

POP

Società cooperativa sociale

cooperativa sociale



Bilancio Sociale 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017

Sommario

1. PREMESSA	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
RIFERIMENTI NORMATIVI	6
MODALITÀ DI APPROVAZIONE	6
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO).....	7
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Attività svolte.....	11
Pop attualmente lavora sul territorio della provincia di Monza e Brianza in tre settori: Accoglienza dei migranti e richiedenti asilo, Abitare ed Interculturalità.	11
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
CONTESTO DI RIFERIMENTO	11
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA	12
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI.....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	14
5. PORTATORI DI INTERESSI.....	15
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS.....	15
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)	16
Occupazioni/Cessazioni:	16
Assunzioni/Stabilizzazioni:	16
Composizione del personale al 31/12/2022	17
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE	20
Natura delle attività svolte dai volontari	21

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO	Errore. Il segnalibro non è definito.
TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)	26
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti	30
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	31

1. PREMESSA

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa sociale POP di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa stessa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, agli stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa edizione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Informare il territorio;
- Rispondere all'adempimento della Regione Lombardia.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

La Presidente
Bertilla Besaggio

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale è strumentale al raggiungimento di differenti finalità.

In primo luogo la fidelizzazione dei portatori d'interesse, sia interni che esterni alla società.

Il Bilancio Sociale, infatti, esplicando ed analizzando tutti gli aspetti gestionali, amministrativi, sociali, economici ed ambientali della Cooperativa, permette al lettore di venire a conoscenza delle modalità di gestione interna, dei sistemi di governance, delle strategie e degli obiettivi raggiunti. Ciò permette di conoscere la Cooperativa a 360°.

La redazione del Bilancio Sociale permette, inoltre, di misurare le prestazioni dell'organizzazione sia dal punto di vista quantitativo, nella riclassificazione a valore aggiunto, nell'indicazione della compagine sociale, che dal punto di vista qualitativo, analizzando, ad esempio, la soddisfazione di clienti e fornitori della Cooperativa.

Il territorio nel quale agisce la Cooperativa trae vantaggio dal Bilancio Sociale dal momento che offre tutta una serie di informazioni altrimenti difficilmente accessibili.

Infine il Bilancio Sociale può essere considerato anche un utile mezzo di aiuto alla comunicazione interna, offrendo a tutti i portatori d'interesse interni, soci, lavoratori, volontari o collaboratori, le medesime informazioni.

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale

- (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti:

Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Questo **bilancio sociale** è quindi **predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.**

MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell'**assemblea dei soci** che ne delibera l'approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci.

Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese e pubblicato sul sito della cooperativa: www.cooperativapop.org.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	POP Società cooperativa sociale
Codice fiscale	09661130964
Partita IVA	09661130964
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale – modello Spa Cooperativa A+B
Indirizzo sede legale	MONZA (MB) Via Gerardo dei Tintori 18, CAP 20900
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C118004
Telefono	039 2304984
Sito Web	www.cooperativapop.org
Email	presidenza@cooperativapop.org
Pec	cooperativapop@pec.it
Codici Ateco	88.99.00 - altre attività di assistenza sociale non residenziale nca

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

“I POP sono nodi, specializzati ed utilizzati per accedere alla rete. I privati e le piccole organizzazioni usano un identico tipo di accesso, effettuato attraverso un modem e la linea telefonica commutata o attraverso connessioni digitali.”

Allo stesso modo, i soci pensano alla Cooperativa Sociale **PoP (Point of Presence)** come punto di presenza e accesso di una rete da tessere tra le persone con cui lavora e la realtà che la circonda. “Siamo cresciuti con la rete, siamo passati dal web 1.0 e dal subire la comunicazione dei media mainstream al 2.0 e al vociare di tutti, sappiamo che significa rete e come esserne parte e nodo.

Siamo punti di presenza, per chi si rivolge a noi, con cui sperimentiamo linguaggi, strumenti e modi tramite cui relazionarsi all'esterno. Per il territorio su cui agiamo, per tradurre e facilitare l'interazione fra vecchie e nuove forme di cittadinanza. Punti di presenza come punti di contatto fisici e virtuali, competenti e attivi che mirano ad un'interazione costruttiva tra gli utenti e le società ospitanti. Punti di presenza non solo attuatori, ma facilitatori di collegamenti, attivatori di azioni e vettori di possibilità.

Il nostro fine è quello di tessere un abito ad hoc per le diverse situazioni in cui lavoriamo, un tessuto fatto di nodi che ci preoccupiamo di unire connettendo e coinvolgendo utenti e

territori. A partire dal livello locale in cui già operiamo, per allargarlo a quello globale, necessario per comprenderne i fenomeni e le sfide che la realtà ci pone.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/9.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)



CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DELLA SOCIETA', NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO:

LO SVILUPPO E LA GESTIONE DELLE SEGUENTI ATTIVITA' DI CARATTERE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO RIABILITATIVO, RICREATIVO, INFORMATIVO, DI RICERCA E CONSULENZA PER LA GENERALITA' DEI CITTADINI, DA CONSEGUIRSI VALENDOSI PRINCIPALMENTE DELL'ATTIVITA' DEI SOCI COOPERATORI:

A) DI CARATTERE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO IN PARTICOLARE: GESTIONE DEI CENTRI DIURNI, CENTRI SOCIO-EDUCATIVI, CENTRO SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI, QUALI AD ESEMPIO A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO: COMUNITA' ALLOGGIO, COMUNITA' SOCIO SANITARIE, STRUTTURE DI PRIMA ACCOGLIENZA E SERVIZI DI FORMAZIONE, APPARTAMENTI PER L'AUTONOMIA E STRUTTURE DEDICATE ALL'HOUSING SOCIALE, CONDOMINI SOLIDALI, RESIDENCE, CASA PER FERIE, CASE DI RIPOSO, CASE ALBERGHIERE, CASE VACANZE PER DISABILI, ANZIANI, MINORI, OSTELLI PSICHIATRICI NOTTURNI E TUTTI COLORO CHE SONO RICONOSCIUTI DALLA LEGGE O DALLA SOCIETA' IN STATO DI EMARGINAZIONE E/O DI SVANTAGGIO SOCIALE;

B) GESTIONE DI CENTRI DIURNI ED ALTRE STRUTTURE CON CARATTERISTICHE EDUCATIVE, ANIMATIVE-CULTURALI E SOCIALI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA, QUALI AD ESEMPIO CENTRI ESTIVI, DI ARTETERAPIA, DI MUSICOTERAPIA, IPPOTERAPIA, CO-HOUSING E CONDOMINI SOLIDALI.

C) L'ORGANIZZAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA RIABILITATIVA, INFERMIERISTICA, ANIMATIVA, EDUCATIVA E DI SOSTEGNO, EFFETTUATI TANTO PRESSO LA FAMIGLIA, QUANTO PRESSO LA SCUOLA O ALTRE STRUTTURE DI ACCOGLIENZA SIA PUBBLICHE CHE PRIVATE;

D) L'ORGANIZZAZIONE DI SERVIZI DI TRASPORTO DI PERSONE CON DIFFICOLTA' MOTORIE O PSICHICHE, ANZIANI, SVANTAGGIATE O IN STATO DI EMARGINAZIONE; ATTIVITA' DI AUTOTRASPORTO PER CONTO TERZI

E) PROGETTAZIONE E GESTIONE, PER CONTO PROPRIO O DI TERZI, DI SPORTELLI E SPAZI DI ACCOGLIENZA, ASCOLTO E/O ORIENTAMENTO SCOLASTICO, LEGISLATIVO, LAVORATIVO, DI MEDIAZIONE SOCIO-CULTURALE E ABITATIVO; SENSIBILIZZAZIONE E ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' SOCIALE PER AUMENTARE LA DISPONIBILITA' LA CONSAPEVOLEZZA IN FAVORE DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO;

F) SVILUPPO DI PROGETTI, REALIZZAZIONE DI RICERCHE E STUDI, ANCHE INNOVATIVI, NELL'AMBITO DELL'ABITARE, NELL'AREA DELL'ACCOGLIENZA, DEL DISAGIO E DELL'EMARGINAZIONE, DELLA DISABILITA' FISICA E PSICHICA, DELLE MIGRAZIONI, DELLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE CON POSSIBILITA' DI PUBBLICAZIONI IN PROPRIO E PER CONTO DI TERZI;

G) ATTIVITA' ESPRESSIVE: TEATRO, MUSICA, PITTURA, DANZA E QUANT'ALTRO RIGUARDI IL BENESSERE PSICO-FISICO DELLA PERSONA;

H) LA STIPULA DI CONVENZIONI CON ISTITUTI, ENTI PUBBLICI E CON PRIVATI AVENTI PER OGGETTO INTERVENTI DI CARATTERE SOCIO-SANITARIO-EDUCATIVO, TERAPEUTICO-RIABILITATIVO, DI CURA E REINSERIMENTO DI SOGGETTI IN STATO DI BISOGNO, EMARGINATI E/O COMUNQUE SVANTAGGIATI, DI RICERCA SOCIALE E DI FORMAZIONE.

I) FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE PER I SUDETTI SETTORI: GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE VOLTI ALLA QUALIFICAZIONE UMANA, CULTURALE, PROFESSIONALE E SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE, NONCHE' ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO, SUPERVISIONE E CONSULENZA PER QUANTO SOPRA, ANCHE CON IL CONTRIBUTO DELL'UNIONE EUROPEA ED ENTI PUBBLICI E PRIVATI;

J) ACCOMPAGNAMENTO EDUCATIVO E DI INSERIMENTO DI SOGGETTI DEBOLI ALL'ABITARE; GESTIONE DI SPORTELLI DI LABORATORIO E SERVIZI LEGATI AL QUARTIERE E AL TERRITORIO COME DISPOSITIVI PER LA COESIONE SOCIALE, PROMOZIONE DELLA AUTONOMIA ABITATIVA E CONSAPEVOLEZZA DELL'ABITARE E INCENTIVAZIONE DI SERVIZI COLLABORATIVI, SPORTELLI DI INTERMEDIAZIONE ABITATIVA E SOSTEGNO TRA INQUILINI E PROPRIETARI, PROMOZIONE DI NUOVI MODELLI ABITATIVI, QUALI AD ESEMPIO A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO CO-HOUSING E CONDOMINI SOLIDALI, E PROMOZIONE DI NUOVE MODALITA' DI RELAZIONE E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE.

K) ATTIVITA' RELATIVE ALLA PROMOZIONE E ALLO SVILUPPO DEL TURISMO SOCIALE, SOSTENIBILE, RESPONSABILE ED ETICO; ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA NELL'AMBITO DEL TURISMO SOCIALE.

L) LABORATORI LINGUISTICI, CORSI DI ALFABETIZZAZIONE, MEDIAZIONE E RICERCA CULTURALE MULTIETNICA;

M) CENTRO DI DOCUMENTAZIONE E INFORMAZIONE PER IL PUBBLICO E ADDETTI AI LAVORI; ORGANIZZAZIONE DI INCONTRI FORMATIVI

N) GESTIONE DI STRUTTURE E INIZIATIVE A CARATTERE ANIMATIVI E CULTURALI FINALIZZATE ALLA SENSIBILIZZAZIONE E ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE RISPETTO ALLA PREVENZIONE DEL DISAGIO MINORILE E ADOLESCENZIALE;

O) SERVIZI DI ASSISTENZA RIABILITATIVA, INFERMIERISTICA, GENERICA, PER CONTO DI PRIVATI OD ENTI, DI ANZIANI, MALATI, SOGGETTI PORTATORI DI DISABILITA' MENTALE E/O FISICA, INVALIDI E MINORI, AL DOMICILIO ED ANCHE IN CASO DI DEGENZA PRESSO GLI OSPEDALI, ISTITUTI, CASE DI CURA, CASE DI RIPOSO E LUOGHI DI VILLEGGIATURA.

NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE, LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA O AFFINE ALLE ATTIVITA' SOPRAELENCAE, NONCHE' POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' SOCIALI O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE, ATTINENTI ALLE MEDESIME COMPRESA L'ISTITUZIONE, COSTRUZIONE, ACQUISTO DI MAGAZZINI, ATTREZZATURE ED IMPIANTI ATTI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI.

LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO È RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

LA SOCIETA' POTRA' COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.1.1992, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE.

POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE E COMUNQUE ACCESSORIE ALL'ATTIVITA' SOCIALE, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA FACOLTA' DI SOSTENERE LO SVILUPPO DI ALTRE COOPERATIVE SOCIALI, CON

ESCLUSIONE ASSOLUTA DELLA POSSIBILITA' DI SVOLGERE ATTIVITA' DI ASSUNZIONE DI PARTECIPAZIONI RISERVATA DALLA LEGGE A COOPERATIVE IN POSSESSO DI DETERMINATI REQUISITI, APPOSITAMENTE AUTORIZZATE E/O ISCRITTE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE È AUTORIZZATO A COMPIERE LE OPERAZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 2529 DEL CODICE CIVILE ALLE CONDIZIONI E NEI LIMITI IVI PREVISTI.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRA' ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITA', DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.

È IN OGNI CASO ESCLUSA OGNI ATTIVITA' DI RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO.

Attività svolte

PoP attualmente lavora sul territorio della provincia di Monza e Brianza in tre settori: Accoglienza dei migranti e richiedenti asilo, Abitare ed Interculturalità.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
RTI BONVENA	2017

Consorzi:

Nome
CONSORZIO COMUNITA' BRIANZA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
TURISMO SOSTENIBILE	12.000

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa opera in provincia di Monza e della Brianza e di Milano.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa PoP nasce dall'idea di alcuni operatori e operatrici che, a partire da marzo del 2014, lavorano nel settore dell'immigrazione iniziando a collaborare per la realizzazione e lo sviluppo del progetto di accoglienza per richiedenti asilo gestito dal "Consorzio Comunità Brianza". Partendo da strade diverse, dall'associazionismo dal volontariato e dall'attivismo e, seguendo percorsi formativi e professionali che spaziano dall'ambito socio-educativo a quello

della ricerca accademica ed alla cooperazione internazionale, i futuri soci hanno maturato un'esperienza che oggi rappresenta un modello innovativo di integrazione sul territorio. Da questa esperienza lavorativa con il Consorzio Comunità Brianza è nato il progetto tra 14 colleghe e colleghi di fondare "Pop", una nuova realtà che permettesse di portare avanti nuove piste di riflessione e collaborazione sulla tematica dell'accoglienza. I soci sono stimolati dal desiderio di sperimentare nuove progettualità in un ambito che hanno imparato a conoscere, quello dei migranti, ma che desiderano implementare ed arricchire attraverso la sintesi delle esperienze e delle competenze dei singoli. Gli stimoli esterni, le relazioni, le idee sviluppate e realizzate attraverso i progetti seguiti hanno fatto sì che le attività di accoglienza potessero essere arricchite da idee innovative così da provare a costruire anche un nuovo modo di fare cultura.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero: 14	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
	Soci cooperatori volontari
8	Soci cooperatori ordinari
	Soci cooperatori persone giuridiche
	Soci sovventori e finanziatori

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
-----	-----

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA

Di seguito riportiamo la tabella con l'elenco degli amministratori della cooperativa, eletti nell'Assemblea dei soci.

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta
BESAGGIO BERTILLA	F	47	09/07/2020	2	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta
FILOTICO GIUSEPPE	M	43	09/07/2020	2	VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMISTRAZIONE
DI FONZO NICOLETTA	F	43	09/07/2020	2	CONSIGLIERE
CASTOLDI TOMMASO	M	35	09/07/2020	1	CONSIGLIERE
MONTI WALTER	M	41	09/07/2020	1	CONSIGLIERE

Nessuno degli amministratori:

- è Rappresentante di persona giuridica – società;
- ricopre ruoli in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità;
- ha un grado di parentela con almeno un altro componente del C.d.A.;
- è presente in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse.

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
/	di cui persone svantaggiate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
/	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori <i>ordinari</i>
/	di cui soci sovventori/finanziatori
/	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
/	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale CDA della Cooperativa è stato eletto dall'assemblea dei soci del 09/07/2020. Resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022.

Numero di Cda annui e partecipazione media

Il CDA della Cooperativa nel 2022 si è riunito **9 volte**
La percentuale media di partecipazione è stata del **100%**

Tipologia organo di controllo

Nome	Cognome	In carica dal	In carica fino al	Residente a	Carica
GIANLUCA	MULIARI	09/07/2020	Approvazione del bilancio al 31/12/22	LAINATE (MI) VIA LAZIO 7 CAP 20045	REVISORE LEGALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria	29/06/2022	1) esame ed Approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2021; 2) approvazione del Bilancio Sociale 2021; 3) varie ed eventuali.	85	25
2021	Assemblea ordinaria	26/09/2021	1) approvazione delle modifiche del Regolamento dei Soci Lavoratori secondo la Legge 142/01; 2) aggiornamento sulle attività della cooperativa.	71,43	28,57
2021	Assemblea ordinaria	14/07/2021	1) esame ed Approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2020, della Nota Integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, della Relazione del Revisore ed Approvazione della destinazione del risultato di esercizio; 2) approvazione del Bilancio Sociale 2020; 3) varie ed eventuali.	71,43	28,57
2020	Assemblea ordinaria	09/07/2020	1) esame ed Approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2019 2) approvazione del Bilancio Sociale 2019 3) determinazione numero componenti CDA ed elezione del CDA 4) nomina Revisore e compenso 5) varie ed eventuali	78	21

5. PORTATORI DI INTERESSI

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS

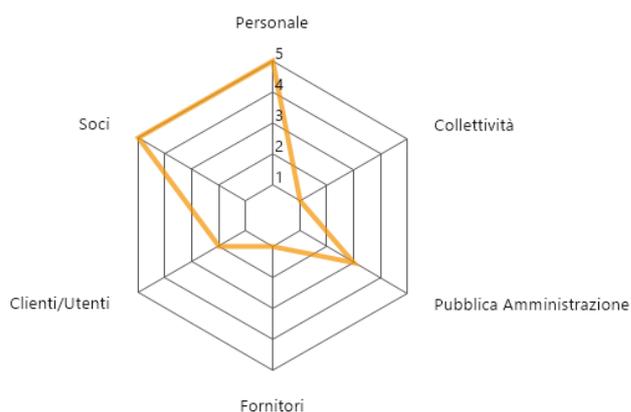
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità*
Personale	Co progettazione e co gestione	5
Soci	Co progettazione e co gestione	5
Finanziatori		
Clienti/Utenti	Utenti che usufruiscono delle attività e dei servizi	2
Fornitori	Informazione	1
Pubblica Amministrazione	Co progettazione	3
Collettività	Informazione	1

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Livello di influenza e ordine di priorità



6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Il totale dei **lavoratori dipendenti, occupati complessivamente nell'anno 2022 è: 10**

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
	di cui maschi
1	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31/12/2022
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	1
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	9	1
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	10	8
< 6 anni	6	6
6-10 anni	4	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
	di cui operatori dell'accoglienza
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe

	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
6	Operatore servizio acc.migran.
	custode
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
1	educatrice professionale
	camerieri/e
Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
4	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
	Altro

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	5	4
4	di cui maschi	4	0
5	di cui femmine	1	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato		1
	di cui maschi		
1	di cui femmine		1

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. Autonomi
	di cui maschi
1	di cui femmine

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La cooperativa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo":

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti	Rapporto:
24.631	19.646	Max/min= 1,25

Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) - RAL

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	EDUCATIVA DI COMUNITA'	1	16	Non obbligatoria	157,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	Formazione sicurezza	5	8	Obbligatoria	450,00
48	Formazione antincendio	3	16	Non obbligatoria	660,00

VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	compensi	0,00
Organi di controllo	2.000 euro revisore dei conti	2.000
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Accoglienza CAS – richiedenti protezione internazionale

La cooperativa nell'anno 2022 ha proseguito nella gestione diretta dell'attività di accoglienza, in modalità diffusa, di cittadini richiedenti Protezione Internazionale, gestendo 10 appartamenti per una totalità di circa 45 persone.

Oltre all'accoglienza diffusa POP ha continuato a partecipare alla gestione del centro collettivo di Camparada, che a partire dall'estate ha visto un deciso aumento delle presenze a seguito dell'aumento degli sbarchi fino ad arrivare ad avere picchi di circa 140/150 persone accolte. Questa pressione ha fatto sì che si siano resi necessari sia un adeguamento del carico di lavoro previsto che dei lavori per la messa in sicurezza e l'ammodernamento della struttura, lavori che sono partiti verso la fine del 2022.

A seguito del nuovo bando prefettizio, sono state inserite delle nuove figure professionali trasversali nelle equipe di lavoro. Il servizio di è quindi avvantaggiato di un supporto psicologico, dell'insegnamento della lingua italiana e della presenza dell'assistente sociale. Tali inserimenti hanno modificato il lavoro, aumentando la qualità e diversificando la natura della presa in carico.

La cooperativa continua a gestire il servizio di segreteria legale per le realtà della rete consortile di accoglienza, prestando un servizio di collegamento e supporto a favore di tutte le cooperative con interlocutori istituzionali, quali Commissione Territoriale, Prefettura e Questura. In parallelo, e grazie alla collaborazione di alcuni avvocati, a questa attività si è affiancata quella della consulenza specialistica in materia di diritto di asilo e di diritto dell'immigrazione, rivolta a tutti gli operatori della rete

Consulenza Progetto SAI Desio

POP continua a collaborare all'interno del Progetto SAI gestito dal Consorzio Comunità Brianza su mandato del Comune di Desio, mettendo a disposizione un operatore legale per seguire le situazioni documentali dei beneficiari, declinando il servizio in base alle diverse esigenze dei progetti. L'operatore legale prende in carico le situazioni documentali dei beneficiari dei servizi, riferendo allo staff di progetto lo stato di avanzamento delle situazioni prese in carico.

Accoglienza Ucraini

A seguito del conflitto in Ucraina e dell'afflusso massiccio di profughi sul territorio italiano è stato definito un sistema di accoglienza che prevede diverse forme di supporto tra loro complementari e che integra quello ordinariamente previsto per i richiedenti asilo e i rifugiati. In aggiunta alla rete di CAS e SAI è stata predisposta un'accoglienza diffusa destinata prioritariamente alle persone inizialmente ospitate presso le strutture alberghiere e ricettive, a cui si sono aggiunte le persone in arrivo in Italia dall'Ucraina in un secondo momento. All'interno di questa modalità di accoglienza POP da ottobre gestisce 6 abitazioni in cui sono accolte circa 25 persone, per lo più nuclei, all'interno del progetto di accoglienza gestito da CSV Monza/Sondrio/Lecco, in convenzione con Dipartimento della Protezione Civile. Gli appartamenti si trovano a Lissone, Monza e Cinisello Balsamo. Anche in questo caso il lavoro della cooperativa è quello di garantire il vitto e l'alloggio, il supporto sanitario, l'accesso ai corsi di italiano e la creazione di percorsi di integrazioni sul territorio.

Fami Abitare Insieme Pioltello

Nei primi sei mesi dell'anno è proseguita l'attività svolta all'interno del FAMI Abitare Insieme, con capofila Prefettura di Milano, nel territorio di Pioltello. Le azioni si sono concentrate in due settori:

- supporto operativo all'interno dello Sportello Stranieri comunale per l'efficientamento del servizio
- sviluppo di un modello di housing innovativo, con coinvolgimento dei cittadini di quartiere

Le attività di progetto si sono concluse a fine giugno. La cooperativa ha proseguito l'attività di housing nei due appartamenti concessi dal tribunale di Milano, al fine di poter completare i percorsi delle persone inserite nelle strutture. Un nucleo ha beneficiato di ore educative supplementari riconosciute dai servizi sociali del Comune di Pioltello.



Attività all'interno dello sportello sociale



AIR-Abit-azioni in rete

A febbraio è terminato il progetto di housing sociale finanziato da Fondazione Cariplo, iniziato a fine 2020. I nuclei inseriti nelle due strutture messe a disposizione, site a Lissone, hanno comunque proseguito l'accoglienza fino al termine del loro percorso.

Un nucleo è stato dimesso da progetto a fine agosto, mentre il secondo nucleo ha concluso positivamente il progetto a novembre, con l'assegnazione di una casa appartenente al patrimonio SAP. Per questo nucleo, in accordo con i servizi sociali del comune di provenienza, si è deciso per un prolungamento dell'accompagnamento educativo.

Nel progetto la cooperativa ha ideato e realizzato dei percorsi di educazione finanziaria per tutti i nuclei della rete in accoglienza, oltre a fornire un educatore sulla gestione dei conflitti.

Housing Gorgonzola

Ad agosto si è concluso il servizio di accompagnamento educativo presso la Cascina Pagnana di Gorgonzola.

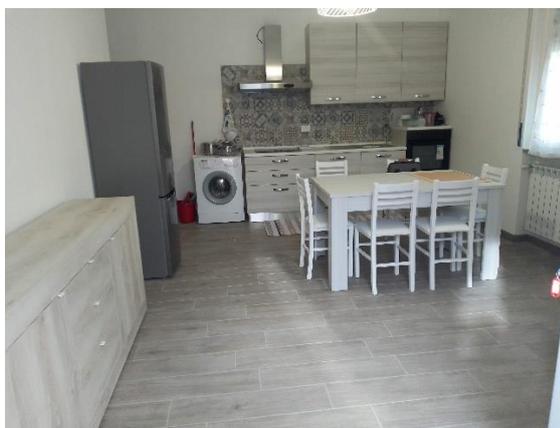
Il servizio si è svolto con il coordinamento di Consorzio Comunità Brianza e prevedeva l'intervento su due nuclei monoparentali collocati all'interno di una corte gestita dalla Comunità Solidale della Pagnana.



Comunità Solidale della Pagnana

Housing Truccazzano

A giugno abbiamo ricevuto dall'Unione di Comuni Lombardia Adda Martesana un invito a presentare un'offerta per l'affidamento della gestione sperimentale di un alloggio di proprietà comunale da destinare al co-housing sociale in favore di madri con figli minori a carico. Abbiamo ottenuto l'affidamento per 24 mesi per l'allestimento dell'appartamento e l'accompagnamento educativo, che comprende inoltre l'utilizzo di figure specializzate per l'educazione finanziaria e la mediazione. Da fine settembre abbiamo accolto il primo nucleo proveniente da segnalazione del comune di Bellinzago.



Spazi comuni dell'appartamento di co-housing

CA.SE Desio

All’inizio dell’anno è cominciata la lunga fase di coprogettazione per il “servizio integrato per l’abitare e l’accompagnamento all’inclusione sociale” dell’ambito di Desio. Gli attori coinvolti sono l’Azienda Speciale Consortile “Desio -Brianza”, i comuni dell’ambito territoriali e gli enti del terzo settore con capofila Consorzio Comunità Brianza (le altre cooperative sono Meta, Socrisfera, Treeffe, Novo Millennio, Natur&, Spazio Giovani). La nostra cooperativa ha messo a disposizione un appartamento sito a Lissone per l’accoglienza di un nucleo, a dicembre, abbiamo iniziato ad accogliere un nucleo segnalato dal comune di Cesano Maderno.

PUNTO IT Truccazzano

Durante l’anno sono proseguite le attività del laboratorio di italiano PUNTO IT, a Truccazzano, con una breve interruzione durante i mesi estivi.

Il servizio da settembre è stato ulteriormente strutturato, avendo avuto modo di osservare e raccogliere con maggiore puntualità i bisogni delle partecipanti. Sono stati individuati i principali argomenti del corso, sviluppati poi in 4 incontri ciascuno. Si è riconfermata una buona presenza delle partecipanti e una fidelizzazione al laboratorio.



Attività del laboratorio Punto IT

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA PERSONE RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
0	Anziani
11	Minori

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA PERSONE PROVENIENTI DALL'UCRAINA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 92

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
0	Anziani
11	Minori

Nome Del Servizio: HOUSING**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365****Tipologia attività interne al servizio:** accoglienza, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
0	Anziani
11	Minori

Nome Del Servizio: CORSO DI SOCIALIZZAZIONE**Numero Di Giorni Di Frequenza: 80****Tipologia attività interne al servizio:** alfabetizzazione, socializzazione, conoscenza del territorio

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
1	Anziani
4	Minori

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	45.029	50.392	-
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		-	-
Ricavi da Privati-Imprese		-	-
Ricavi da Privati-Non Profit		-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	676.533	573.394	671.710
Ricavi da altri	7.277	25.249	6.235
Contributi pubblici	5.613	850	4.905
Contributi privati		-	-

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	6.550	6.550	6.550
Totale riserve	471.367	463.752	405.933
Utile/perdita dell'esercizio	- 52.315	7.850	59.608
Totale Patrimonio netto	425.602	478.152	472.090

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	- 52.315	7.850	59.608
Eventuali ristorni a Conto Economico		13.000	21.000
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 52.367	7.851	59.604

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.550	2.550	2.550
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	-	-	-
capitale versato da soci persone giuridiche	-	-	-
capitale versato da soci cooperatori	4.000	4.000	4.000
capitale versato da soci cooperatori volontari			-

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	-----
associazioni di volontariato	-----

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	734.452	649.885	682.850

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	207.635	206.819	204.445
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	11.676	10.507	14.865
Peso su totale valore di produzione	29%	33%	32%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	-	-	-
Prestazioni di servizio	45.029	676.533	721.562
Lavorazione conto terzi	-	-	-
Rette utenti	-	-	-
Altri ricavi	-	7.277	7.277
Contributi e offerte	5.613	-	5.613
Grants e progettazione	-	-	-
Altro	-	-	-

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	50.642	7%
Incidenza fonti private	683.810	93%

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"- prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

La presidente

Bertilla Besaggio



ABtetto. ABC per l'abitare. Progetto di supporto all'autonomia abitativa di MSNA neomaggiorenni in uscita dai progetti di accoglienza

La Regione Lombardia risulta essere quella che sul territorio nazionale accoglie il maggior numero di Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA) quantificato secondo statistiche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali in 2.859 minori, pari al 18,3% del totale.

Al 31/12/2022 i MSNA entrati in Italia sono 20.089 di cui 8.926 (44%) ricompresi nella fascia di età dei 17 anni, in particolare nel mese di dicembre 2022 i MSNA divenuti maggiorenni sono 1.521.

Per i MSNA sono pertanto previste una fase di prima accoglienza in strutture governative ad alta specializzazione e un'accoglienza di secondo livello nell'ambito del SAI (ex SIPROIMI), adeguatamente potenziato. La prima accoglienza è assicurata in centri attivati dal Ministero dell'Interno, gestiti da quest'ultimo anche in convenzione con gli enti locali finanziati a valere sul Fondo asilo migrazione e integrazione. In particolare, le strutture di prima accoglienza, dal momento della presa in carico del minore, assicurano, per il tempo strettamente necessario, comunque non eccedente i 30 giorni, servizi specialistici finalizzati al successivo trasferimento dello stesso in centri di secondo livello del SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione), già SIPROIMI, con progetti specificamente destinati a tale categoria di soggetti.

La seconda accoglienza, prevista nell'ambito della rete SAI, finanziata con il Fondo Nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo, fornisce al minore, anche non richiedente asilo, in misura graduale e attraverso progetti individuali che tengono conto del suo vissuto e delle sue attitudini, gli strumenti per raggiungere la propria indipendenza lavorativa, sociale e culturale, contemplando anche progetti in grado di farsi carico di particolari vulnerabilità. La loro permanenza è garantita fino al compimento della maggiore età e per i successivi sei mesi, salvo ulteriori proroghe concesse per completare il percorso di integrazione avviato. I richiedenti asilo sono ospitati fino alla definizione della loro domanda e, nel caso di riconoscimento della protezione internazionale, per il tempo riservato alla permanenza dei beneficiari.

I MSNA, se non hanno anche fatto richiesta di protezione internazionale, finiscono i loro progetti al compimento della maggiore età, o in casi particolare e decisi dal Tribunale dei minori al compimento del 21° anno di età a seguito del cosiddetto prosieguo amministrativo.

Il progetto ABtetto intende rispondere ad una difficoltà di accesso al libero mercato nella ricerca della casa per i neomaggiorenni in uscita dai progetti per i MSNA summenzionati, fornendo gli strumenti per consolidare la loro autonomia in un'ottica di concretezza, agendo inoltre sugli aspetti lavorativi e di formazione. Si riscontra una notevole difficoltà nel reperimento degli alloggi, dovuta principalmente ad una diffidenza da parte dei proprietari di case nei confronti degli immigrati. Le maggiori problematiche riguardano principalmente la difficoltà nel fornire garanzie rispetto al pagamento di un affitto in maniera continuativa, per via di contratti di lavoro non duraturi nel tempo. Si registra anche una forte diffidenza legata al pregiudizio sullo straniero

La nostra pregressa esperienza in progetti simili come quelli di housing sociale o di accoglienza di richiedenti protezione internazionale ci dà le competenze necessarie per portare avanti un progetto del genere che per avere successo si pone questi obiettivi:

1. proporre percorsi integrativi e aggiuntivi rispetto a quanto offerto nei servizi/progetti di seconda accoglienza dei MSNA attivi sul territorio;
2. porre in essere interventi capaci di far emergere e rafforzare competenze e risorse degli ex MSNA in una prospettiva di autonomia;
3. favorire l'inserimento e la riuscita di percorsi lavorativi degli ex MSNA;
4. sostenere percorsi di facilitazione alla ricerca attiva della casa;
5. offrire strumenti utili per il miglioramento della propria gestione finanziaria;
6. creare punti riferimento positivi e propositivi in termini di integrazione nel tessuto sociale territoriale;

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà raggiunto attraverso l'offerta di soluzioni abitative in un contesto di co-housing a neomaggiorenni in uscita da progetti minori (SAI ad esempio) che abbiamo possibilità economiche (giovani lavoratori) in un'ottica di creazione di un'autonomia abitativa

I beneficiari, MSNA neomaggiorenni in uscita dai progetti di accoglienza e con possibilità economiche, saranno selezionati attraverso una call che condivideremo con le realtà che sul territorio lavorano con questa utenza. La call specificherà le caratteristiche dei possibili beneficiari e le modalità di utilizzo dell'immobile. Si procederà quindi alla stipula di un contratto di adesione al progetto personalizzato di durata 12 mesi (più 6 mesi opzionali) che specificherà la tipologia dei servizi offerti dal progetto e la quota di compartecipazione all'affitto. Il progetto individuale durante questi mesi proporrà ai beneficiari delle attività educative verso l'autonomia, quali:

- Educazione finanziaria
- Supporto legale per pratiche documentali

Bilancio sociale 2022

- Accompagnamento al lavoro e supporto nella ricerca attiva e/o mantenimento posto di lavoro
- Supporto nella ricerca di opportunità abitative e formazione sul mercato immobiliare
- Accesso ai servizi
- Inserimento sociale sul territorio

Queste sfide facevano parte delle tante passioni del nostro compagno e socio Filippo Bolognesi, scomparso nel 2017, vogliamo ricordarlo provando a continuare sui suoi passi con lo stesso entusiasmo trovando e proponendo soluzioni a queste tematiche a lui care.

