

POP

Società cooperativa sociale

cooperativa sociale



Bilancio Sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017

Sommario

1. PREMESSA	4
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
RIFERIMENTI NORMATIVI	6
MODALITÀ DI APPROVAZIONE	6
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	6
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO).....	7
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Attività svolte.....	11
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
CONTESTO DI RIFERIMENTO	11
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE	11
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA	13
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
Numero di Cda annui e partecipazione media	14
Tipologia organo di controllo.....	14
PORTATORI DI INTERESSI.....	16
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS.....	16
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17
TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)	17
Occupazioni/Cessazioni:	17
Assunzioni/Stabilizzazioni:	17
Composizione del personale al 31/12/2023	18
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE	21
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai	

componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A).....	26
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti.....	30
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	31

1. PREMESSA

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa sociale POP di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa stessa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, agli stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa edizione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Informare il territorio;
- Rispondere all'adempimento della Regione Lombardia.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

La Presidente
Bertilla Besaggio

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale è strumentale al raggiungimento di differenti finalità.

In primo luogo, la fidelizzazione dei portatori d'interesse, sia interni che esterni alla società.

Il Bilancio Sociale, infatti, esplicando ed analizzando tutti gli aspetti gestionali, amministrativi, sociali, economici ed ambientali della Cooperativa, permette al lettore di venire a conoscenza delle modalità di gestione interna, dei sistemi di governance, delle strategie e degli obiettivi raggiunti. Ciò permette di conoscere la Cooperativa a 360°.

La redazione del Bilancio Sociale permette, inoltre, di misurare le prestazioni dell'organizzazione sia dal punto di vista quantitativo, nella riclassificazione a valore aggiunto, nell'indicazione della compagine sociale, che dal punto di vista qualitativo, analizzando, ad esempio, la soddisfazione di clienti e fornitori della Cooperativa.

Il territorio nel quale agisce la Cooperativa trae vantaggio dal Bilancio Sociale dal momento che offre tutta una serie di informazioni altrimenti difficilmente accessibili.

Infine, il Bilancio Sociale può essere considerato anche un utile mezzo di aiuto alla comunicazione interna, offrendo a tutti i portatori d'interesse interni, soci, lavoratori, volontari o collaboratori, le medesime informazioni.

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale

- (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti:

Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Questo **bilancio sociale** è quindi **predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.**

MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell'**assemblea dei soci** che ne delibera l'approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci.

Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese e pubblicato sul sito della cooperativa: www.cooperativapop.org.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	POP Società cooperativa sociale
Codice fiscale	09661130964
Partita IVA	09661130964
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale – modello Spa Cooperativa A+B
Indirizzo sede legale	MONZA (MB) Via Gerardo dei Tintori 18, CAP 20900
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C118004
Telefono	039 2304984
Sito Web	www.cooperativapop.org
Email	presidenza@cooperativapop.org
Pec	cooperativapop@pec.it
Codici Ateco	88.99.00 - altre attività di assistenza sociale non residenziale nca

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

“I POP sono nodi, specializzati ed utilizzati per accedere alla rete. I privati e le piccole organizzazioni usano un identico tipo di accesso, effettuato attraverso un modem e la linea telefonica commutata o attraverso connessioni digitali.”

Allo stesso modo, i soci pensano alla Cooperativa Sociale **PoP (Point of Presence)** come punto di presenza e accesso di una rete da tessere tra le persone con cui lavora e la realtà che la circonda. “Siamo cresciuti con la rete, siamo passati dal web 1.0 e dal subire la comunicazione dei media mainstream al 2.0 e al vociare di tutti, sappiamo che significa rete e come esserne parte e nodo.

Siamo punti di presenza, per chi si rivolge a noi, con cui sperimentiamo linguaggi, strumenti e modi tramite cui relazionarsi all'esterno. Per il territorio su cui agiamo, per tradurre e facilitare l'interazione fra vecchie e nuove forme di cittadinanza. Punti di presenza come punti di contatto fisici e virtuali, competenti e attivi che mirano ad un'interazione costruttiva tra gli utenti e le società ospitanti. Punti di presenza non solo attuatori, ma facilitatori di collegamenti, attivatori di azioni e vettori di possibilità.

Il nostro fine è quello di tessere un abito ad hoc per le diverse situazioni in cui lavoriamo, un tessuto fatto di nodi che ci preoccupiamo di unire connettendo e coinvolgendo utenti e

territori. A partire dal livello locale in cui già operiamo, per allargarlo a quello globale, necessario per comprenderne i fenomeni e le sfide che la realtà ci pone.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/9.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)



CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DELLA SOCIETA', NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO:

LO SVILUPPO E LA GESTIONE DELLE SEGUENTI ATTIVITA' DI CARATTERE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO RIABILITATIVO, RICREATIVO, INFORMATIVO, DI RICERCA E CONSULENZA PER LA GENERALITA' DEI CITTADINI, DA CONSEGUIRSI VALENDOSI PRINCIPALMENTE DELL'ATTIVITA' DEI SOCI COOPERATORI:

A) DI CARATTERE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE, EDUCATIVO IN PARTICOLARE: GESTIONE DEI CENTRI DIURNI, CENTRI SOCIO-EDUCATIVI, CENTRO SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI, QUALI AD ESEMPIO A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO: COMUNITA' ALLOGGIO, COMUNITA' SOCIO SANITARIE, STRUTTURE DI PRIMA ACCOGLIENZA E SERVIZI DI FORMAZIONE, APPARTAMENTI PER L'AUTONOMIA E STRUTTURE DEDICATE ALL'HOUSING SOCIALE, CONDOMINI SOLIDALI, RESIDENCE, CASA PER FERIE, CASE DI RIPOSO, CASE ALBERGHIERE, CASE VACANZE PER DISABILI, ANZIANI, MINORI, OSTELLI PSICHIATRICI NOTTURNI E TUTTI COLORO CHE SONO RICONOSCIUTI DALLA LEGGE O DALLA SOCIETA' IN STATO DI EMARGINAZIONE E/O DI SVANTAGGIO SOCIALE;

B) GESTIONE DI CENTRI DIURNI ED ALTRE STRUTTURE CON CARATTERISTICHE EDUCATIVE, ANIMATIVE-CULTURALI E SOCIALI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA, QUALI AD ESEMPIO CENTRI ESTIVI, DI ARTETERAPIA, DI MUSICOTERAPIA, IPPOTERAPIA, CO-HOUSING E CONDOMINI SOLIDALI.

C) L'ORGANIZZAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA RIABILITATIVA, INFERMIERISTICA, ANIMATIVA, EDUCATIVA E DI SOSTEGNO, EFFETTUATI TANTO PRESSO LA FAMIGLIA, QUANTO PRESSO LA SCUOLA O ALTRE STRUTTURE DI ACCOGLIENZA SIA PUBBLICHE CHE PRIVATE;

D) L'ORGANIZZAZIONE DI SERVIZI DI TRASPORTO DI PERSONE CON DIFFICOLTA' MOTORIE O PSICHICHE, ANZIANI, SVANTAGGIATE O IN STATO DI EMARGINAZIONE; ATTIVITA' DI AUTOTRASPORTO PER CONTO TERZI

E) PROGETTAZIONE E GESTIONE, PER CONTO PROPRIO O DI TERZI, DI SPORTELLI E SPAZI DI ACCOGLIENZA, ASCOLTO E/O ORIENTAMENTO SCOLASTICO, LEGISLATIVO, LAVORATIVO, DI MEDIAZIONE SOCIO-CULTURALE E ABITATIVO; SENSIBILIZZAZIONE E ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' SOCIALE PER AUMENTARE LA DISPONIBILITA' LA CONSAPEVOLEZZA IN FAVORE DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO;

F) SVILUPPO DI PROGETTI, REALIZZAZIONE DI RICERCHE E STUDI, ANCHE INNOVATIVI, NELL'AMBITO DELL'ABITARE, NELL'AREA DELL'ACCOGLIENZA, DEL DISAGIO E DELL'EMARGINAZIONE, DELLA DISABILITA' FISICA E PSICHICA, DELLE MIGRAZIONI, DELLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE CON POSSIBILITA' DI PUBBLICAZIONI IN PROPRIO E PER CONTO DI TERZI;

G) ATTIVITA' ESPRESSIVE: TEATRO, MUSICA, PITTURA, DANZA E QUANT'ALTRO RIGUARDI IL BENESSERE PSICO-FISICO DELLA PERSONA;

H) LA STIPULA DI CONVENZIONI CON ISTITUTI, ENTI PUBBLICI E CON PRIVATI AVENTI PER OGGETTO INTERVENTI DI CARATTERE SOCIO-SANITARIO-EDUCATIVO, TERAPEUTICO-RIABILITATIVO, DI CURA E REINSERIMENTO DI SOGGETTI IN STATO DI BISOGNO, EMARGINATI E/O COMUNQUE SVANTAGGIATI, DI RICERCA SOCIALE E DI FORMAZIONE.

I) FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE PER I SUDETTI SETTORI: GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE VOLTI ALLA QUALIFICAZIONE UMANA, CULTURALE, PROFESSIONALE E SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE, NONCHE' ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO, SUPERVISIONE E CONSULENZA PER QUANTO SOPRA, ANCHE CON IL CONTRIBUTO DELL'UNIONE EUROPEA ED ENTI PUBBLICI E PRIVATI;

J) ACCOMPAGNAMENTO EDUCATIVO E DI INSERIMENTO DI SOGGETTI DEBOLI ALL'ABITARE; GESTIONE DI SPORTELLI DI LABORATORIO E SERVIZI LEGATI AL QUARTIERE E AL TERRITORIO COME DISPOSITIVI PER LA COESIONE SOCIALE, PROMOZIONE DELLA AUTONOMIA ABITATIVA E CONSAPEVOLEZZA DELL'ABITARE E INCENTIVAZIONE DI SERVIZI COLLABORATIVI, SPORTELLI DI INTERMEDIAZIONE ABITATIVA E SOSTEGNO TRA INQUILINI E PROPRIETARI, PROMOZIONE DI NUOVI MODELLI ABITATIVI, QUALI AD ESEMPIO A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO CO-HOUSING E CONDOMINI SOLIDALI, E PROMOZIONE DI NUOVE MODALITA' DI RELAZIONE E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE.

K) ATTIVITA' RELATIVE ALLA PROMOZIONE E ALLO SVILUPPO DEL TURISMO SOCIALE, SOSTENIBILE, RESPONSABILE ED ETICO; ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA NELL'AMBITO DEL TURISMO SOCIALE.

L) LABORATORI LINGUISTICI, CORSI DI ALFABETIZZAZIONE, MEDIAZIONE E RICERCA CULTURALE MULTIETNICA;

M) CENTRO DI DOCUMENTAZIONE E INFORMAZIONE PER IL PUBBLICO E ADDETTI AI LAVORI; ORGANIZZAZIONE DI INCONTRI FORMATIVI

N) GESTIONE DI STRUTTURE E INIZIATIVE A CARATTERE ANIMATIVI E CULTURALI FINALIZZATE ALLA SENSIBILIZZAZIONE E ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE RISPETTO ALLA PREVENZIONE DEL DISAGIO MINORILE E ADOLESCENZIALE;

O) SERVIZI DI ASSISTENZA RIABILITATIVA, INFERMIERISTICA, GENERICA, PER CONTO DI PRIVATI OD ENTI, DI ANZIANI, MALATI, SOGGETTI PORTATORI DI DISABILITA' MENTALE E/O FISICA, INVALIDI E MINORI, AL DOMICILIO ED ANCHE IN CASO DI DEGENZA PRESSO GLI OSPEDALI, ISTITUTI, CASE DI CURA, CASE DI RIPOSO E LUOGHI DI VILLEGGIATURA.

NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE, LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA O AFFINE ALLE ATTIVITA' SOPRAELENATE, NONCHE' POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' SOCIALI O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE, ATTINENTI ALLE MEDESIME COMPRESA L'ISTITUZIONE, COSTRUZIONE, ACQUISTO DI MAGAZZINI, ATTREZZATURE ED IMPIANTI ATTI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI.

LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO È RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

LA SOCIETA' POTRA' COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.1.1992, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE.

POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE E COMUNQUE ACCESSORIE ALL'ATTIVITA' SOCIALE, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA FACOLTA' DI SOSTENERE LO SVILUPPO DI ALTRE COOPERATIVE SOCIALI, CON

ESCLUSIONE ASSOLUTA DELLA POSSIBILITA' DI SVOLGERE ATTIVITA' DI ASSUNZIONE DI PARTECIPAZIONI RISERVATA DALLA LEGGE A COOPERATIVE IN POSSESSO DI DETERMINATI REQUISITI, APPOSITAMENTE AUTORIZZATE E/O ISCRITTE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE È AUTORIZZATO A COMPIERE LE OPERAZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 2529 DEL CODICE CIVILE ALLE CONDIZIONI E NEI LIMITI IVI PREVISTI.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRA' ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITA', DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.

È IN OGNI CASO ESCLUSA OGNI ATTIVITA' DI RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO.

Attività svolte

PoP attualmente lavora sul territorio della provincia di Monza e Brianza in tre settori: Accoglienza dei migranti e richiedenti asilo, Abitare ed Interculturalità.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
RTI BONVENA	2017

Consorzi:

Nome
CONSORZIO COMUNITA' BRIANZA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
TURISMO SOSTENIBILE	12.000

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa opera in provincia di Monza e della Brianza e di Milano.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa PoP nasce dall'idea di alcuni operatori e operatrici che, a partire da marzo del 2014, lavorano nel settore dell'immigrazione iniziando a collaborare per la realizzazione e lo sviluppo del progetto di accoglienza per richiedenti asilo gestito dal "Consorzio Comunità Brianza". Partendo da strade diverse, dall'associazionismo dal volontariato e dall'attivismo e, seguendo percorsi formativi e professionali che spaziano dall'ambito socio-educativo a quello

della ricerca accademica ed alla cooperazione internazionale, i futuri soci hanno maturato un'esperienza che oggi rappresenta un modello innovativo di integrazione sul territorio. Da questa esperienza lavorativa con il Consorzio Comunità Brianza è nato il progetto tra 14 colleghe e colleghi di fondare "Pop", una nuova realtà che permettesse di portare avanti nuove piste di riflessione e collaborazione sulla tematica dell'accoglienza. I soci sono stimolati dal desiderio di sperimentare nuove progettualità in un ambito che hanno imparato a conoscere, quello dei migranti, ma che desiderano implementare ed arricchire attraverso la sintesi delle esperienze e delle competenze dei singoli. Gli stimoli esterni, le relazioni, le idee sviluppate e realizzate attraverso i progetti seguiti hanno fatto sì che le attività di accoglienza potessero essere arricchite da idee innovative così da provare a costruire anche un nuovo modo di fare cultura.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero: 14	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
	Soci cooperatori volontari
7	Soci cooperatori ordinari
	Soci cooperatori persone giuridiche
	Soci sovventori e finanziatori

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
-----	-----

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA

Di seguito riportiamo la tabella con l'elenco degli amministratori della cooperativa, eletti nell'Assemblea dei soci.

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta
BESAGGIO BERTILLA	F	47	13/06/2023	3	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI FONZO NICOLETTA	F	43	13/06/2023	3	VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMISTRAZIONE
FILOTICO GIUSEPPE	M	44	13/06/2023	3	CONSIGLIERE
CASTOLDI TOMMASO	M	36	13/06/2023	2	CONSIGLIERE

Nessuno degli amministratori:

- è Rappresentante di persona giuridica – società;
- ricopre ruoli in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità;
- ha un grado di parentela con almeno un altro componente del C.d.A.;

- è presente in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse.

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
/	di cui persone svantaggiate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
/	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori <i>ordinari</i>
/	di cui soci sovventori/finanziatori
/	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
/	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale CDA della Cooperativa è stato eletto dall'assemblea dei soci del 13/06/2023. Resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Numero di Cda annui e partecipazione media

Il CDA della Cooperativa nel 2023 si è riunito **8 volte**
La percentuale media di partecipazione è stata del **100%**

Tipologia organo di controllo

Nome	Cognome	In carica dal	In carica fino al	Residente a	Carica
GIANLUCA	MULIARI	13/06/2023	Approvazione del bilancio al 31/12/2025	LAINATE (MI) VIA LAZIO 7 CAP 20045	REVISORE LEGALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea ordinaria	13/6/2023	1) Esame ed Approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2022, della Nota Integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, della Relazione del Revisore ed Approvazione della destinazione del risultato di esercizio; 2) Approvazione del Bilancio Sociale 2022; 3) Determinazione numero componenti Consiglio di Amministrazione ed elezione Consiglio di Amministrazione; 4) Nomina del Revisore e determinazione compenso; 5) Aggiornamento sulle attività della cooperativa	92,86	7,14
2022	Assemblea ordinaria	29/06/2022	1) esame ed Approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2021; 2) approvazione del Bilancio Sociale 2021; 3) varie ed eventuali.	85	25
2021	Assemblea ordinaria	26/09/2021	1) approvazione delle modifiche del Regolamento dei Soci Lavoratori secondo la Legge 142/01; 2) aggiornamento sulle attività della cooperativa.	71,43	28,57
2021	Assemblea ordinaria	14/07/2021	1) esame ed Approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2020, della Nota Integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, della Relazione del Revisore ed Approvazione della destinazione del risultato di esercizio; 2) approvazione del Bilancio Sociale 2020; 3) varie ed eventuali.	71,43	28,57

PORTATORI DI INTERESSI

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS

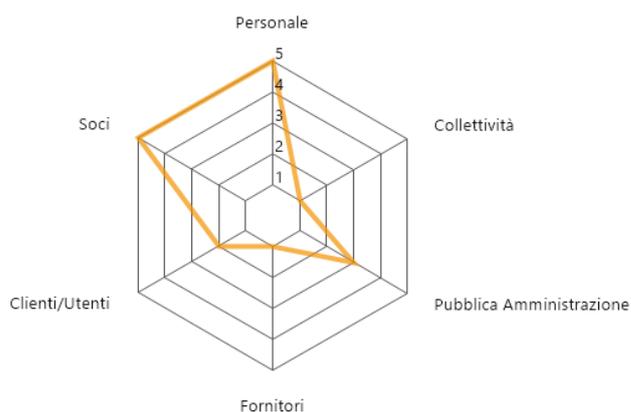
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità*
Personale	Co progettazione e co gestione	5
Soci	Co progettazione e co gestione	5
Finanziatori		
Clienti/Utenti	Utenti che usufruiscono delle attività e dei servizi	2
Fornitori	Informazione	1
Pubblica Amministrazione	Co progettazione	3
Collettività	Informazione	1

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Livello di influenza e ordine di priorità



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Il totale dei lavoratori dipendenti, occupati complessivamente nell'anno 2023 è: **10**

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31/12/2023
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	10	
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	10	10
< 6 anni	5	6
6-10 anni	5	4
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui operatori dell'accoglienza
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe

	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	custode
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
1	educatrice professionale
	camerieri/e
Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
	Master di I livello
4	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
2	Altro

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	4	6
4	di cui maschi	3	1
6	di cui femmine	1	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato		
	di cui maschi		
	di cui femmine		

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. Autonomi
	di cui maschi
1	di cui femmine

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La cooperativa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo":

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti	Rapporto:
25.041	19.646	Max/min= 1,27

Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) - RAL

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	compensi	0,00
Organi di controllo	2.000 euro revisore dei conti	2.000
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Accoglienza CAS – richiedenti protezione internazionale

La cooperativa nell'anno 2023 ha proseguito nella gestione diretta dell'attività di accoglienza, in modalità diffusa, di cittadini richiedenti Protezione Internazionale, sono stati utilizzati 10 appartamenti con una presenza media di 41,5 persone.

Oltre all'accoglienza diffusa POP ha continuato nella gestione del centro collettivo di Camparada, che ha accolto in media 150 persone, numeri raggiunti già nella seconda parte del 2022.

Anche per il 2023 i progetti di accoglienza hanno avuto il supporto della presenza di servizi trasversali quali la mediazione e l'assistenza sociale e psicologica, permettendo così una presa in carico sempre più completa delle persone accolte da parte dello staff.

La cooperativa continua a gestire il servizio di segreteria legale per le realtà della rete consortile di accoglienza, prestando un servizio di collegamento e supporto a favore di tutte le cooperative con interlocutori istituzionali, quali Commissione Territoriale, Prefettura e Questura. In parallelo, e grazie alla collaborazione di alcuni avvocati, è continuata un'attività della consulenza specialistica in materia di diritto di asilo e di diritto dell'immigrazione, rivolta a tutti gli operatori e le operatrici della rete

Consulenza Progetto SAI Desio

POP continua a collaborare all'interno del Progetto SAI gestito dal Consorzio Comunità Brianza su mandato del Comune di Desio, mettendo a disposizione un operatore legale per seguire le situazioni documentali dei beneficiari, declinando il servizio in base alle diverse esigenze dei progetti. L'operatore legale prende in carico le situazioni documentali dei beneficiari dei servizi, riferendo allo staff di progetto lo stato di avanzamento delle situazioni prese in carico.

Accoglienza Ucraini

Il progetto di accoglienza delle persone ucraine si è svolto per tutto l'anno. POP da ottobre 2022 gestisce 6 abitazioni in cui sono accolte circa 27 persone, per lo più nuclei, all'interno del progetto di accoglienza gestito da CSV Monza/Sondrio/Lecco, in convenzione con Dipartimento della Protezione Civile. Gli appartamenti si trovano a Lissone, Monza e Cinisello Balsamo. Anche in questo caso il lavoro della cooperativa è quello di garantire il vitto e l'alloggio, il supporto sanitario, l'accesso ai corsi di italiano e la creazione di percorsi di integrazioni sul territorio.

Housing Pioltello

A marzo 2023 si è concluso il progetto di housing per il Comune di Pioltello, impegno che era andato in continuità con l'attività svolta dalla cooperativa per il Fami Abitare Insieme, terminato nel giugno del 2022. La cooperativa ha proseguito l'attività di housing in uno dei due appartamenti concessi dal

tribunale di Milano, al fine di poter completare il percorso del nucleo inserito nella struttura. Il nucleo ha beneficiato di ore educative supplementari concordate con i servizi sociali del Comune di Pioltello.

Housing Truccazzano

È proseguita durante tutto l'anno la gestione sperimentale di un alloggio di proprietà comunale da destinare al co-housing sociale in favore di madri con figli minori a carico, affidata alla cooperativa dall'Unione di Comuni Adda e Martesana. L'attività comprende l'accompagnamento educativo, con l'utilizzo di figure specializzate, oltre alla definizione e al monitoraggio di percorsi di autonomia abitativa, di educazione finanziaria e di mediazione. A febbraio c'è stata l'uscita in autonomia del primo nucleo accolto, proveniente da segnalazione del comune di Bellinzago. A maggio c'è stato l'inserimento di un nucleo monoparentale con due minori, seguito, a luglio, dall'inserimento del secondo nucleo con una minore.

CA.SE Desio

Durante tutto il 2023 la cooperativa ha svolto l'attività di accoglienza presso un appartamento sito a Lissone, all'interno della coprogettazione per il "servizio integrato per l'abitare e l'accompagnamento all'inclusione sociale" dell'ambito di Desio. Gli attori coinvolti sono l'Azienda Speciale Consortile "Desio-Brianza", i comuni dell'ambito territoriale e gli enti del terzo settore con capofila Consorzio Comunità Brianza (le altre cooperative sono Meta, Sociosfera, Tre effe, Novo Millennio, Spazio Giovani). A fine maggio è terminato il percorso con il nucleo segnalato dal Comune di Seregno; la struttura è rimasta libera fino ad agosto, mese in cui è iniziata l'accoglienza di un nuovo nucleo proveniente dallo stesso comune.

Abitiamo Vimercate

A febbraio 2023 la cooperativa ha accolto il primo nucleo nella struttura di Cornate d'Adda, messa a disposizione per la coprogettazione con gli ambiti di Vimercate e Trezzo d'Adda per attività e interventi a favore delle persone in condizioni di marginalità e povertà. I soggetti coinvolti sono Offerta Sociale, i Comuni dei due ambiti territoriali e gli enti del terzo settore: Consorzio Comunità Brianza (enti esecutori Cooperativa Pop, Meta, Spazio Giovani e Associazione Sulè).

H.E.R.O.S.

Il Progetto H.E.R.O.S., finanziato dal Fondo Contrasto Nuove Povertà, nasce per favorire l'emersione di rischio povertà educativa e dispersione scolastica e promuovere iniziative per costruire percorsi di vita personalizzati, individuare nuovi strumenti e metodologie inclusive. Si rivolge a scuole, ragazzi e famiglie, intervenendo su formazione, orientamento e inclusione. La cooperativa POP, partner di progetto insieme a Sociosfera (capofila), Eos e Comune di Seregno, ha sviluppato due azioni:

- Laboratorio linguistico L2 per genitori degli studenti del territorio, con un focus specifico sul mondo della scuola. A seguito dell'interesse per il laboratorio e grazie alla sinergia con l'Istituto Comprensivo Gianni Rodari, negli ultimi mesi dell'anno è stato attivato uno sportello

informativo all'interno delle scuole per l'infanzia e della scuola primaria, gestito da un'educatrice insieme alle partecipanti al laboratorio.

- Laboratorio di gruppo di alfabetizzazione e educazione finanziaria per adolescenti, presso il Centro di Formazione Professionale Pertini di Seregno.

Tutte le attività sono concluse a dicembre 2023.



Attività di laboratorio e Sportello informativo per i genitori Seregno

PUNTO IT Truccazzano

A giugno si è concluso il laboratorio di italiano PUNTO IT, organizzato in collaborazione con il Comune di Truccazzano. Il servizio da settembre 2022 è stato ulteriormente strutturato, avendo avuto modo di osservare e raccogliere con maggiore puntualità i bisogni delle partecipanti. Sono stati individuati i principali argomenti del corso, sviluppati poi in 4 incontri ciascuno. Si è riconfermata una buona presenza delle partecipanti e una fidelizzazione al laboratorio.

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA PERSONE RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365, persone accolte 41,5 (media anno)

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
0	Anziani
5	Minori

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA PERSONE PROVENIENTI DALL'UCRAINA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365, persone accolte 26 (media anno)

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
0	Anziani
8	Minori

Nome Del Servizio: HOUSING**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365****Tipologia attività interne al servizio:** accoglienza, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con fragilità sociale (non certificati)
0	Anziani
9	Minori

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	107.440	45.029	50.392
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			-
Ricavi da Privati-Imprese	-		-
Ricavi da Privati-Non Profit	111.869		-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	725.683	676.533	573.394
Ricavi da altri	38.403	7.277	25.249
Contributi pubblici	3.149	5.613	850
Contributi privati			-

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	6100	6.550	6.550
Totale riserve	419.052	471.367	463.752
Utile/perdita dell'esercizio	31.532	- 52.315	7.850
Totale Patrimonio netto	456.684	425.602	478.152

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	31.532	- 52.315	7.850
Eventuali ristorni a Conto Economico	-		13.000
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	32.042	- 52.367	7.851

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2600	2.550	2.550
capitale versato da soci sovventori/finanziatori		-	-
capitale versato da soci persone giuridiche		-	-
capitale versato da soci cooperatori	3500	4.000	4.000
capitale versato da soci cooperatori volontari			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	-----
associazioni di volontariato	-----

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	986.543	734.452	649.885

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	227.507	207.635	206.819
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	15.205	11.676	10.507
Peso su totale valore di produzione	25%	29%	33%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	-	-	-
Prestazioni di servizio	107.440	837.551	944.991
Lavorazione conto terzi	-	-	-
Rette utenti	-	-	-
Altri ricavi	1.000	34.999	35.999
Contributi e offerte	3.149	-	3149
Grants e progettazione	-	-	-
Altro	-	2404	2404

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	110.589	11%
Incidenza fonti private	872.550	88%

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
No

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"- prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

La presidente

Bertilla Besaggio

"La sottoscritta BESAGGIO BERTILLA nata a MONZA il 06/07/1976 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento in origine informatico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale." (artt. 23 bis, comma 2, ultimo capoverso, d.lgs 82/2005 e 6 del d.p.c.m. 13 novembre 2014

